

Утверждаю
Директор БПОУ РК «ЭПТК
им. Эльвартынова И.Н.»
Г.В.Васькина
Пр. № _____ от « _____ » _____ 2025 г.

**План работы методического объединения классных руководителей
БПОУ РК «Элистинский политехнический колледж им.Эльвартынова И.Н.»
на 2025-2026 учебный год**

Цель МО классных руководителей:

Повышение профессиональной компетентности классных руководителей в проектировании и реализации эффективной воспитательной деятельности, направленной на создание благоприятной развивающей среды, формирование духовно-нравственных ценностей и социальной успешности обучающихся в условиях реализации обновленных ФГОС.

Задачи МО классных руководителей:

1. **Совершенствовать методическое мастерство:** освоение и внедрение современных воспитательных технологий, форм и методов работы (проектная деятельность, интерактивные формы, медиация, наставничество, цифровые инструменты).
2. **Актуализировать содержание воспитания:** разработка и реализация воспитательных программ/модулей, ориентированных на актуальные вызовы (профилактика девиаций, кибербезопасность, патриотическое воспитание, профориентация, формирование функциональной грамотности).
3. **Развивать психолого-педагогическую компетентность:** повышение уровня знаний классных руководителей в области возрастной психологии, профилактики конфликтов и буллинга, работы с детьми с ОВЗ и детьми "группы риска".
4. **Обобщать и распространять опыт:** создание условий для представления и обсуждения эффективных педагогических практик классных руководителей.
5. **Координировать деятельность:** обеспечение единства подходов к воспитанию в рамках школы, взаимодействие с социально-психологической службой, родительской общественностью, внешними организациями.
6. **Анализировать эффективность:** мониторинг результатов воспитательной деятельности, коррекция планов на основе анализа.

План работы МО классных руководителей на 2025-2026 учебный год (сентябрь - июнь):

Месяц	Тематика месяца / Направление работы	Форма работы / Мероприятие	Ответственные / Участники	Ожидаемый результат	Примечания
Сентябрь	Адаптация. Планирование. Диагностика.	1. Установочное заседание: - Анализ работы МО за прошлый год. - Утверждение плана работы МО на год. - Корректировка планов ВР классов. - Организация адаптации 1 курс	Зам. директора по ВР, педагог-психолог	Согласованный план работы МО и КР. План адаптационных мероприятий.	Использование данных соц-псих службы. Фокус на вновь назначенных КР.
Октябрь	Современный классный руководитель: роль и инструменты.	2. Методический семинар-практикум: - "Эффективные модели деятельности классного руководителя в условиях обновленных ФГОС". - Обзор цифровых ресурсов для планирования и организации ВР.	Зам. директора по ВР, Асархинова Е.Б., Очирова М.Н.	Освоение новых подходов к деятельности КР. Банк полезных цифровых инструментов.	Обмен опытом. Практические задания.
Ноябрь	Профилактика девиантного поведения и обеспечение безопасности.	3. Круглый стол / Деловая игра: - "Раннее выявление и профилактика девиаций в подростковой среде: буллинг, суицидальные	Зам. директора по ВР, педагог-психолог, КР	Четкое понимание признаков проблемного поведения. Знание алгоритмов действий со и взаимодействиями.	Разбор кейсов. Акцент на практику.

Месяц	Тематика месяца / Направление работы	Форма работы / Мероприятие	Ответственные / Участники	Ожидаемый результат	Примечания
		риски, употребление ПАВ". - Алгоритмы действий КР.			
Декабрь	Духовно-нравственное и гражданско- патриотическое воспитание: эффективные практики.	4. Педагогическая мастерская: - Презентация опыта КР: "Лучшие практики организации мероприятий патриотической и духовно- нравственной направленности". - Разработка сценария тематического мероприятия.	Зам. директора по ВР, КР Босхонжиева Н.Н., Очирова Е.В., Петькиева К.Н.	Пакет идей и готовых сценариев для использования. Повышение мотивации КР.	Связь с календарем памятных дат. Использование местного материала.
Январь	Эффективное взаимодействие с родителями (законными представителями).	5. Тренинг / Мастер- класс: - "Современные формы работы с родителями: от родительского собрания к совместным проектам. Разрешение конфликтных ситуаций".	Зам. директора по ВР, КР Бамбаева С.В., Мажитова У.В.	Расширение арсенала методов работы с родителями. Навыки конструктивного диалога и медиации.	Акцент на работу со "сложными" родителями и вовлечение "пассивных".
Февраль	Современные подходы к формированию профессиональной культуры студентов	6. Педагогическая мастерская: - Презентация опыта КР - Обмен опытом.	Зам. директора по ВР, КР Гульджуаева Л.У., Сангаджиева Р.С.	Пакет идей и готовых сценариев для использования. Повышение мотивации КР.	Обмен опытом. Практические задания.

Март	Искусство наставничества: формирование лидерских качеств у будущих профессионалов	7. Практикум по разработке индивидуальных образовательных маршрутов и проектированию индивидуальной траектории профессионального роста каждого студента.	Зам. директора по ВР, КР Хурдаева О.А., Муняянова Б.Н.	Пакет идей и готовых сценариев для использования. Повышение мотивации КР.	Обмен опытом. Практические задания
Апрель	Здоровьесберегающая среда. Профилактика эмоционального выгорания педагогов.	8. Практикум + Релакс-сессия: - "Технологии формирования ЗОЖ в классе. Профилактика зависимостей (гаджеты, др.)". "Профилактика эмоционального выгорания классного руководителя: методы саморегуляции".	Зам. директора по ВР, психолог, КР	Набор методик по ЗОЖ для работы со студентами. Знание приемов профилактики своего выгорания. Практика релаксации.	Активные формы. Отработка техник.
Май	Новые воспитательные технологии и возможность их внедрения в воспитательный процесс колледжа.	9. Ярмарка идей: «Методика организации коллективно-творческих дел».	Зам. директора по ВР, КР Доржеева К.Н., Сангаджиева Э.С., Перекрестов С.А.	Пакет идей и готовых сценариев для использования. Повышение мотивации КР.	Активные формы. Обмен опытом.

Месяц	Тематика месяца / Направление работы	Форма работы / Мероприятие	Ответственные / Участники	Ожидаемый результат	Примечания
Июнь	Подведение итогов. Рефлексия. Переходные процессы.	10. Итоговое заседание: - Анализ эффективности работы МО и реализации планов ВР за год. - Презентация "Портфолио достижений группы" (лучшие практики). - Планирование ВР на след. год (основные векторы).	Зам. директора по ВР, КР	Аналитическая справка по итогам года. Определение проблем и перспектив. Наметки плана на следующий год.	Фокус на результативности и конкретных показателях (динамика группы, участие, достижения, соц. проекты).